УТВЕРЖДЕНО

приказом заведующего

МАДОУ Детским садом п. Холмогоровка

№ 03 -О от 09.01.2019 г.

***Положение***

***о формировании фонда оплаты и стимулировании труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада п. Холмогоровка***

Правовым основанием введения новой системы оплаты труда работников Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения дет­ского сада п. Холмогоровка (далее Организация) являются Федеральный закон «Об образовании в РФ» № 273-ФЗ от 29,12,2012 г., статья 144 Трудового кодекса Российской Федера­ции, Федеральный закон от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ "Об общих принципах ор­ганизации местного самоуправления в Российской Федерации", решение Совета депутатов от 27 октября 2008 г. № 367 «Об оплате труда работников муни­ципальных учреждений и организаций, финансируемых за счет средств му­ниципального образования «Зеленоградский район», приказ управления обра­зования от 27 октября 2008 г. № 363 «О введении новой системы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях МО «Зеленоградский район».

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение определяет общие требования к системе оплаты и стимулирования труда работников Организации, реализующего основные об­щеобразовательные программы дошкольного образования.

1.2. Система оплаты и стимулирования труда работников Организации

устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответст­вии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправ­ления.

**Глава 2. Формирование фонда оплаты труда Организации.**

2.1. Формирование фонда оплаты труда Организация осуществляется в пределах объема средств, выделенных Организация на текущий финансовый год, в

соответствие с нормативом бюджетного финансирования.

Фонд оплаты труда Организации состоит из:

* Фонда оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала, чья деятельность связана с учебно-воспитательным процессом (главный бухгалтер, завхоз, помощники и воспитателя)
* Фонда оплаты труда прочего обслуживающего персонала.

2.2. Оплата труда педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала осуществляется за счет средств субвенции, выделяемых из областного бюджета Калининградской области на реализацию обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

Фонд оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ пп. = N обл. \* Ч,

где:

ФОТ пп и ауп – фонд оплаты труда педагогических, административно-управленческого и вспомогательного персонала работников Организации;

N обл. – размер норматива бюджетного финансирования, выделяемого из областного бюджета Калининградской области на реализацию обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования, в расчете на одного воспитанника;

Ч - количество воспитанников Организации.

2.3. Оплата труда прочего обслуживающего персонала осуществляется за счет средств муниципального бюджета Зеленоградского городского округа, выделяемых для обеспечения присмотра и ухода за воспитанниками, и определяется по формуле:

ФОТ оп = N мун.\* К\*Ч, где

ФОТ оп – фонд оплаты труда прочего обслуживающего персонала Организации;

N - размер норматива бюджетного финансирования, в расчете на одного воспитанника, утверждённого постановлением администрации муниципального образования «Зеленоградский городской округ»;

К - поправочный коэффициент для Организация, утруждённый приказом управления образования МО «Зеленоградский городской округ»;

Ч - количество воспитанников Организации.

**Глава 3. Распределение фонда оплаты труда Организации.**

**3.1. *Фонд оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала Организации.***

Объем фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществ­ляющего воспитательно-образовательный процесс, административно-управленческого и вспомогательного персонала составляет не менее 98 % от средств субвенции, выделяемых из областного бюджета Калининградской области на реализацию обеспечения государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования.

Фонд оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала Организации (ФОТ пп) состоит из базовой части (ФОТпп б.) и стимулирующей части (ФОТ пп ст).

ФОТ пп. И ауп = ФОТпп и ауп б. + ФОТпп и ауп ст.,

где:

ФОТ пп. И ауп - фонд оплаты труда педагогических работников Организации;

ФОТ пп и ауп б. - базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников Организации;

ФОТ пп и ауп ст. - стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогических работников Организации.

Доля базовой части (ФОТ пп. и ауп б.) - 75% ФОТ пп и ауп; стимулирующей части (ФОТ пп. И ауп ст.) – 25 % ФОТ пп. И ауп

Заведующий Организацией самостоятельно формирует и утверждает штатное расписание Организации в пределах базовой части фонда оплаты труда. При этом, доля базового фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих воспитательно-образовательный процесс, административно-управленческого и вспомогательного персонала (ФОТ пп и ауп б), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовой год.

Базовая часть фонда оплаты труда педагогических работников и административно-управленческого и вспомогательного персонала (ФОТ пп и ауп б.) складывается из:

ФОТпп и ауп б. = ФОТпп и ауп об. + ФОТ пп и ауп сп.

ФОТ пп и ауп об. - общая часть, включающая базовые оклады педагогов;

ФОТ пп и ауп сп. - специальная часть, включающая доплаты и надбавки компен­сационного характера.

Объем специальной части определяется по формуле:

ФОТ пп и ауп сп. = ФОТ пп.и ауп х сп., где: сп. - доля специальной части ФОТ пп. и ауп (6 %).

Специальная часть фонда оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала Организации, включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативно – правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации;

- повышающие надбавки.

Размеры, порядок и условия выплат из специальной части фонда оплаты труда

определяются «Положением о распределении специальной части фонда оплаты труда работникам МАДОУ Детского сада п. Холмогоровка, утвержденным Приказом заведующего № 02/1 от 09.01.2017 года.

Общая часть фонда оплаты труда педагогических работников (ФОТ пп об),

непосредст­венно осуществляющих воспитательно - образовательный процесс, в Организации определяется путем суммирования общей части заработной платы каждо­го педагога:

ФОТпп об. = SUM ФОТ оп.,

где:

ФОТ оп. - общая часть заработной платы педагога Организации.

Общая часть ФОТ оп. каждого педагога для Организации рассчитывается,

исходя из величины базового оклада, установленного приказом заведующего на текущий год, с применением повышающих коэффициентов, определяющий уровень образования, стаж педагогической работы и уровень квалификации, по следующей формуле:

ФОТ оп. = ДО х Ко х Кс х Кк,

где:

ДО - величина должностного оклада;

Ко - коэффициент, учитывающий уровень образования:

высшее образование Ко - 1,2,

среднее специальное Ко - 1, 1,

Кс - коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы:

стаж до 2-х лет Кс - 1,

стаж от 2-х до 5 лет Кс - 1,1,

стаж от 5 до 10 лет Кс - 1,2,

стаж свыше 10 лет - 1,3;

Кк - коэффициент, учитывающий квалификацию педагога:

1 категория- 1,2,

высшая категория - 1,4.

*Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала Организации(ФОТ пп и ауп ст).*

Система стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческого и вспомогательного персонала Организации включает в себя выплаты по результатам труда по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников МАДОУ Детский сад п. Холмогоровка.

Основными критериями для осуществления поощрительных стимулирующих выплат при разработке показателей эффективности труда для основных категорий педагогических работников, административно-управленческого и вспомогательного персонала Организации, являются:

1) качество образования;

2) здоровье воспитанников;

3) воспитание детей.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат

опре­деляются «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада п. Холмогоровка», утвержденным Приказом заведующего № 02/1 от 09.01.2017 года.

***3.2. Расчет заработной платы педагогических работников Организации.***

3.3.1. Заработная плата педагогического работника (ЗПп) Организации включает:

должност­ной оклад (ДО п), рассчитанный в зависимости от образования, квалификации педа­гога, стажа педагогической работы, а также компенсационные выплаты из ФОТ пп. сп (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выпла­ты из ФОТ пп ст. (доплаты и надбавки стимулирующего характера и иные поощрительные выплаты).

3.2.2. При этом заработная плата каждого педагога рассчитывается по следую­щей формуле:

ЗПп = ДО п + Вкп + Вст п, где:

ЗПп - заработная плата педагогического работника;

ДО п - должностной оклад педагогического работника;

Вк - выплаты специального характера, включающие выплаты компенса­ционного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федера­ции либо локальными нормативными актами Организации;

Вст - выплаты стимулирующего характера из ФОТпп ст., учитывающие результативность педагогического труда.

***3.3. Расчет заработной платы руководителя Организации.***

3.3.1. Заработная плата заведующего Организацией устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из средней заработной платы

педагогиче­ских работников Организации и группы оплаты труда по следующей формуле:

ЗПр = ЗПпср х К,

где:

ЗПр - заработная плата заведующего Организацией;

ЗП пср - средняя заработная плата педагогических работников Организации;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей, установленный управлением образования МО «Зеленоградский городской округ»;

3.3.2. Отнесение к группам оплаты труда заведующего Организацией осуществляется в зависимости от количественных показателей деятельности Учреждения (контингент воспитанников; численность работников; наличие соответствующим об­разом оборудованных и эффективно используемых физкультурного зала, спор­тивной площадки, медицинского кабинета, кабинетов специалистов; создание предметно-развивающей среды, соответствующей возрасту детей, в разных воз­растных группах образовательного учреждения и т.д.).

3.3.3. Группа оплаты труда заведующего Организацией соответствует зна­чению повышающего коэффициента: 1 группа - коэффициент 1,3;

3.3.4. В случае изменения размера должностного оклада заведующего Организацией вследствие увеличения средней величины должностных окладов педаго­гических работников Организации, и (или) изменения группы оплаты труда заведующего Организацией заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее увеличение размера должностного оклада заведующего.

***3.4. Фонд оплаты труда прочего обслуживающего персонала Организации.***

Доля фонда оплаты труда для прочего обслуживающего персонала Организации устанавливается на уровне, не ниже фактического объема средств на оплату труда, выделенных за предыдущий финансовый год Организации из средств муниципального бюджета Зеленоградского городского округа, для обеспечения присмотра и ухода за воспитанниками.

Фонд оплаты труда административно-управленческого и младшего обслуживающего персонала, состоит из базовой части (ФОТ б.) и стимулирующей части (ФОТ ст).

ФОТ оп = ФОТ б + ФОТст,

где:

ФОТ оп- фонд оплаты труда прочего обслуживающего персонала Организации;

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда прочего обслуживающего персонала Организации;

ФОТ ст. прочего обслуживающего персонала Организации.

Базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала (ФОТ б), состоит из общей части (ФОТ о.) и специальной части (ФОТ сп.):

ФОТ б = ФОТ о. + ФОТ сп.,

где:

ФОТ о. - общая часть, включающая базовые прочего обслуживающего персонала;

ФОТ сп. - специальная часть, включающая доплаты и надбавки компен­сационного характера.

Объем специальной части определяется по формуле:

ФОТ сп. = ФОТ уап оп х сп., где: сп. - доля специальной части ФОТ ауп оп ( до 15 %).

Специальная часть фонда оплаты труда прочего обслуживающего персонала Организации (Фот сп), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, нормативно – правовыми актами Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации;

- доплаты за работу не входящую в круг обязанностей.

Размеры, порядок и условия выплат из специальной части фонда оплаты труда

определяются «Положением о распределении специальной части фонда оплаты труда работникам МАДОУ Детского сада п. Холмогоровка», утвержденным Приказом заведующего № 02/1 от 09.01.2017 года.

Система стимулирующих выплат прочего обслуживающему персоналу Организации включает в себя выплаты по результатам труда по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда оплаты труда работников МАДОУ Детский сад п. Холмогоровка.

Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат

опре­деляются «Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада п. Холмогоровка», утвержденным приказом заведующего № 02/1 от 09.01.2017 года.

**Глава 4. Гарантии по оплате труда**

4.1. Заработная плата работников Организации не может быть ниже установленных Правительством Российской Федерации должностных окладов, ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

4.2. Должностной оклад главного бухгалтера составляет 70% заработной платы заведующего Организацией.

4.3. Должностные оклады других категорий работников устанавливаются в соответствии с профессиональными квалификационными группами.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05 мая 2008 года №216н** | | |
| Квалификационный уровень | Должности, отнесенные к квалификационному уровню | Должностной оклад (руб.) |
|  | Помощник воспитателя | 9480,00 |
|  | | |
| **Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года №248 н** | | |
| Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Минимальный размер, оклад (руб.) |
| 1 | Дворник, уборщица, кастелянша, подсобная рабочая, машинист по стирке белья, кладовщик | 7030,00 |

**Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» утверждена приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года №248н**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням | Должностной оклад (руб.) |
| 1 | Рабочий по обслуживанию здания, оператор газовой котельной, кочегар | 8761,00 |
| 2 | повар | 10275,00 |

**Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должности служащих**

**второго уровня (приказ № 247н от 29.05.2008 г.)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень | Должность | Должностной оклад (в рублях) |
| 2 | Завхоз | 13087,00 |

Настоящее Положение вводится в действие с 09.01.2019 г.